



## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

### COMPROMETIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS:

- Trabalhar de forma segura, utilizando corretamente os Equipamentos de Proteção Individual, comunicando os acidentes, incidentes ou o uso de medicamentos que possam alterar a coordenação motora ou estado psíquico;
- Respeitar todas as pessoas e a as diferenças individuais, não utilizando apelidos que possam ofender os colegas;
- Não comercializar produtos e serviços dentro das dependências da empresa;
- Não consumir bebidas alcóolicas ou substâncias químicas no horário de trabalho, ou entrar na empresa em estado alterado;
- Não é permitido o uso de aparelhos eletrônicos na área fabril;
- Usar vestimenta adequada, evitando decotes, saias curtas, roupas rasgadas e bermudas na Zaraplast;
- Não utilizar ou repassar informações internas e confidenciais à terceiros;
- Manter o ambiente de trabalho limpo e organizado;
- Cuidar do patrimônio da empresa e utilizá-lo de forma consciente;
- A Zaraplast só poderá ser representada em comunicações públicas com autorização da Diretoria.
- Os funcionários estão proibidos de receber doações e patrocínios de fornecedores, gerando benefícios ou vantagens a si próprio.

### COMPROMETIMENTO DA ZARAPLAST:

- Tratar todos de forma justa, mantendo igualdade de oportunidades iguais à todos;
- Oferecer condições de trabalho seguras e saudáveis;
- Garantir que nos processos de admissão e movimentação de pessoal, não haja discriminação de raça, gênero, idade, religião, orientação sexual, limitação física ou mental, condição sócio-cultural, nacionalidade ou estado civil.
- Proteger a confidencialidade dos funcionários;
- Estabelecer canais de comunicação interna;
- Não utilizar trabalho infantil ou trabalho forçado;
- Oferecer o apoio necessários nos casos de acidente de trabalho;
- Garantir a liberdade de associação;
- Coibir comportamentos inadequados, visando a manutenção de uma ambiente de trabalho saudável;

#### Com os clientes ...

Buscar satisfação do cliente, entregando produtos de qualidade, respeitando as especificações, leis e regulamentos e protegendo as informações confidenciais.

#### Com os fornecedores...

Realizar contratações imparciais e transparentes, selecionando empresas que não utilizem trabalho infantil, que garantam ambiente seguro e respeitem os princípios éticos definidos nesse código.

#### Com os acionistas ...

Divulgar relatórios dos programas sociais quando solicitado e equilibrar os ganhos com os investimentos.

**AS CONDUTAS QUE ESTIVEREM EM DESACORDO COM ESTE CÓDIGO ESTARÃO SUJEITAS A MEDIDAS DISCIPLINARES, COM BASE NA LEGISLAÇÃO TRABALHISTA.**